

# la escuela EN MARCHA

La Escuela en Marcha, publicación de la UnTER • edición de agosto de 2023.

**Nomenclador docente • documento de trabajo**

## Normativas que definen el salario docente



**Resumen y ordenamiento salarial:  
Héctor Roncallo, Legislación Educatva**

Democracia  
recuperada  
40 años  
1983 • 2023



**VERSIÓN N°1 (Agosto 2023)– ACTUALIZACIONES: NOVIEMBRE 2023 - MARZO 2024- ABRIL/MAYO 2024- Con Acta del 23/04/2024 y Resoluciones de homologación- PARITARIAS 16-18 y 26 JULIO DE 2024 – 13 AGOSTO/’24 - PARITARIAS:07-11 y 18 FEBRERO 2025**

APUNTES PARA AMPLIAR LA REVISTA DE SALARIO DOCENTE

Página Revista	Tema	Agregar / Ampliar / Modificar										
11	Procedimiento Liquidación de haberes	<p>En el punto <b>Sueldo Básico</b>:</p> <p>VCHC (Sec. Común) = (110xVFCCT) /3.000                      VCHC (ESRN-SUPER) = (165xVFCCT) /3.000</p> <p><b>Hora Taller</b> (se abona como una hora Reloj de ESRN/Superior) y hace que el cargo testigo pase de 20 a 25 horas semanales y <b>el pago de esta hora taller</b> es diferenciado, y así aparece en el recibo de haberes, a saber:</p> <p><b>Hora Taller</b> (M.G. Jornada Simple) = <b>(165xVi) +VCHC(ESRN/SUPER)</b></p> <p><b>Valor en el salario= Hora Taller x 5 = [(165x Vi) + VCHC(ESRN/SUPER)] x 5</b>                      esta aclaración de hora taller se realiza antes de la decisión de NO abonar desde el MEN- NUEVO GOBIERNO NACIONAL, el fondo asignado para la hora taller.</p>										
11	Ubicación	<p><b>Acuerdo Acta Paritaria del 12/4/24:</b></p> <p>Modifica la Fórmula establecida en el Artículo 39° y 40° de la Ley 391 (Estatuto del Docente) la que queda conformada de la siguiente manera:</p> <p><b>Ubicación = (Básico Conformado+ (Básico conformado x % antigüedad)) x % Ubicación</b>  <math display="block">U = (BC + (BC \times \%A)) \times \% U</math></p> <p><b>incorpora</b>, además, a todas las escuelas sin cobro de ubicación, en el porcentaje B (20%), valor establecido en el Artículo 45 de la Ley citada.</p>										
12	Descuentos de Ley- Régimen Especial para Docentes	<p>En la fórmula, por error se omitió poner el porcentaje del aporte.</p> <p>Agregar en la misma: <b>RED= THR x 0,02</b></p>										
13	Impuesto a las Ganancias	<p><b>Tener presente el Decreto Nacional N° 473/23</b> de fecha 12-09-23 que amplía el monto a los que superen el equivalente a QUINCE (15) SALARIOS MÍNIMOS, VITALES Y MÓVILES mensuales -<b>que en la actualidad</b> equivalen a PESOS UN MILLÓN SETECIENTOS SETENTA MIL (\$1.770.000)- sean los únicos que queden gravados. Hay que agregar, además la Ley N° 27725 del año 2023. Tema que está en debate si vuelve dicho impuesto o sigue sin aporte. Esto en función de la ley citada. <b>OBSERVACIÓN: DECRETO NACIONAL N°652/24</b>: REINSTALACIÓN DE “GANANCIAS DE LA CUARTA CATEGORÍA – por ley Nacional N°27743. Los fallos de la Justicia determinarán si se aplica o no. La Justicia hizo lugar a la medida cautelar presentada por CTERA suspendiendo artículos 73,81 y 94 de la Ley citada (Agosto 2024).</p>										
14	Estado Docente	<p><b>Todas las fórmulas que están especificadas en la Revista de salario, están obtenidas con el valor de ubicación cero.</b></p>										
15	Asignación Familiar Permanente	<p>El <b>Decreto Provincial N° 1223/23</b>, fija los valores salariales para percibir las asignaciones familiares (<b>septiembre - octubre</b>). Amplia el CUADRO N° 4 de páginas 21-22 de la Revista de Salario y que se detalla:</p> <p><b>sin rangos: reafirmado en acta del 15/3/24, sin tope salarial</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Ley 4101</td> <td>Maternidad artículo 11</td> <td>Prenatal artículo 12°</td> <td>Nacimiento Artículo 13°</td> <td>Adopción Artículo 14°</td> <td>Hijo/ a Artículo 15°</td> <td>Hijo/ a c/ Discap. Artículo 16°</td> <td>Ayuda Escolar Anual por hijo/a Artíc. 17°</td> <td>Ayuda Esc. Anual Hijo/a con Discap. Artíc. 17°</td> <td>Ayuda Escolar Anual</td> </tr> </table>	Ley 4101	Maternidad artículo 11	Prenatal artículo 12°	Nacimiento Artículo 13°	Adopción Artículo 14°	Hijo/ a Artículo 15°	Hijo/ a c/ Discap. Artículo 16°	Ayuda Escolar Anual por hijo/a Artíc. 17°	Ayuda Esc. Anual Hijo/a con Discap. Artíc. 17°	Ayuda Escolar Anual
Ley 4101	Maternidad artículo 11	Prenatal artículo 12°	Nacimiento Artículo 13°	Adopción Artículo 14°	Hijo/ a Artículo 15°	Hijo/ a c/ Discap. Artículo 16°	Ayuda Escolar Anual por hijo/a Artíc. 17°	Ayuda Esc. Anual Hijo/a con Discap. Artíc. 17°	Ayuda Escolar Anual			

		<p><b>ACTA PARITARIA DEL 28-02-24 Decreto Provincial N°338/24 del 9/4/24 B.O. del 02-05-24</b></p>	31.744	12.000	21.160	126.980	6.000	48.000	20.000	40.000	82.970,71 Por cargo con un tope de \$165.941,42						
<p>Las <b>Actas Paritarias del 28/2/24 y del 15/3/24</b> definen nuevos valores además de que los mismos serán sin tope. <b>Acta Paritaria del 18-02-2025</b></p>																	
16-17	<b>FONID- acta paritaria nacional</b>	<p>Acta Paritaria Nacional de fecha 8-9-23 2. Material Didáctico/conectividad: - Se incrementa en \$7.500 desde septiembre 23, definiendo la suma total en \$ 28.700, compuesto como:</p> <table border="0"> <tr> <td><b>Fonid</b></td> <td><b>Conectividad /Mat. Didáctico</b></td> <td><b>FONID Total</b></td> </tr> <tr> <td>\$ 16.450</td> <td>\$ 12.250</td> <td>\$ 28.700</td> </tr> </table> <p>Por decisión ilegal del Gobierno Nacional se dejó de transferir Fondos Nacionales establecidos en acuerdos y leyes nacionales. Estos fondos aparecen liquidados por la Provincia como <b>Complemento Rionegrino</b>, como parte del acuerdo de continuidad de dicho rubro. Estos valores se suman al de conectividad Provincial dando el valor actual de <b>COMPLEMENTO RIONEGRINO</b>.</p>										<b>Fonid</b>	<b>Conectividad /Mat. Didáctico</b>	<b>FONID Total</b>	\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700
<b>Fonid</b>	<b>Conectividad /Mat. Didáctico</b>	<b>FONID Total</b>															
\$ 16.450	\$ 12.250	\$ 28.700															
73	<b>JUBILACIONES Normativas Básicas</b>	2023	<p><b><u>CIRCULAR PREVISIONAL 11-53 /23</u></b></p> <p>La presente medida será de aplicación a aquellos trámites cuya solicitud opere a partir del 19 de julio de 2023. Considera incluidos en el Decreto N° 538/75 al personal docente de nivel secundario de los establecimientos educativos de gestión pública o privada de todas las modalidades previstas en la Ley N° 26.206 en zonas y áreas de frontera, todo ello en la medida que cumplan estrictamente con los requisitos específicos del régimen diferencial al que se los asimila. <b>Tendrán derecho a la jubilación ordinaria, sin límite de edad</b>, el personal que en los establecimientos públicos o privados comprendidos en la Ley N° 14.473 y su reglamentación, acreditaré veinticinco (25) años de servicios como docente al frente directo de alumnos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Escuelas de áreas de fronteras (Decreto-Ley N° 19.524/72), en el nivel secundario - primario – pre primario.</li> <li>Establecimientos de enseñanza diferenciada.</li> </ul> <p><b><u>RESOLUCIÓN N° 6554/23</u></b></p> <p>ESTABLECE que los servicios docentes prestado en las Escuelas Secundarias dentro del Área y Zona de Frontera, Serán certificados según el Decreto Nacional N° 538/75, en la “delimitación áreas de fronteras” en la Provincia de Rio Negro. Denominada <b>Área de Desarrollo de frontera El Bolsón</b>: “comprende desde el Paso el Manso sobre el límite internacional por camino hacia la localidad de Rio Villegas, línea recta a Las Bayas, Ruta Nacional N° 40 hasta el límite interprovincial con Chubut y por este hasta el límite internacional.” (Anexo V de la Circular PREV-11-53 de ANSES sobre el Decreto 253/18).</p> <p><b><u>RESOLUCIÓN N°6334/24</u></b></p> <p>El/la trabajador/a de la Educación que se encuentre a un año de acogerse al beneficio jubilatorio, podrá solicitar por única vez la continuidad de todos sus cargos designados con carácter “interino condicional” y/o “suplente condicional” mientras tenga derecho a la vacante de acuerdo a la normativa vigente</p>														

**1. DECRETO NACIONAL N°438-2023- ACTA PARITARIA 14-9-23 (RN)**

Establece una asignación no remunerativa de PESOS SESENTA MIL (\$60.000), que será abonada por los empleadores en DOS (2) cuotas de PESOS TREINTA MIL (\$30.000) con los salarios de septiembre y octubre de 2023, por agente.

**2. ACTA PARITARIA DEL 14-9-23 (RN)**

Incorpora en los haberes de septiembre y octubre una suma fija no remunerativa y no bonificable de \$ 45.000, en el ítem **Complemento Salario Docente**.

**3. ACTA PARITARIA DEL 17-01-2024:**

Se establece para los **meses de Enero y Febrero de 2024**, una suma fija no remunerativa, por agente, diferenciada por tramos de antigüedad, de la siguiente manera:

- 0 a 11 años..... \$ 57.000
- 12 a 22 años..... \$ 70.000
- 23 a 40 años..... \$ 85.000

**4. ACTA PARITARIA DEL 28-02-2024:**

- a) **Los Valores de FONID y de Conectividad** que se abonan con aportes Nacionales, pasaran a ser absorbidos con fondos Provinciales y en la **liquidación lo que aparecía como**

CONECTIVIDAD NACIONAL  
FONID 3CTA 3TRIM 2023

**Aparece como:**

COMPENSACIÓN RIONEGRINA CONECTIVIDAD  
COMPENSACIÓN RIONEGRINA

- b) **Suma fija** variable en función de la antigüedad

- De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
- De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
- De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

- c) Variación de valores para asignaciones Familiares en función de los salarios percibidos.

**5. ACTA PARITARIA DEL 15-3-24:**

- a) Incorpora al básico \$20.000 de los 90.000 incorporados desde Septiembre/octubre2023 mediante un valor porcentual para todos los cargos en forma proporcional.
- b) El bono de \$100.000 a 140.000 por rango de antigüedad y por agente, del acta anterior se incorporan como parte del salario en el rubro Complemento Salario Docente.
- c) Se garantiza como piso salarial \$500.000 para el cargo testigo por agente.
- d) Se incorpora como **Complemento Rionegrino, los componentes nacionales FONID y Conectividad. Con los criterios FONID en el pago.**
- e) **Asignaciones Familiares y ayuda Escolar sin tope salarial.**
- f) **En el Complemento Salario Docente de cada cargo se le resta el valor proporcional de los 90.000 que se traspa al básico y al resultado se le suman los nuevos valores del inciso b)**  
 $100.118,18 - 10.118,18 = 90.000 - 20000 = 70000 + 10.118,18 = 80.118,18$  + los valores del inciso b) proporcionalmente y por antigüedad.

**Igual para los siguientes valores:**

- 84.818,18; Preceptor de secundaria – 2490 puntos**
- 74.018,18; Maestro de ciclo – Adultos - 2130 puntos**
- 50.059,09; Maestro Especial- 1500 puntos**

g) Se abona en el mes de marzo un valor de \$60.000 proporcional al cargo testigo y por agente.

**7. ACTA PARITARIA 12-04-24:**

a) **ASIGNACIÓN DOCENTE**, nuevo rubro de liquidación en el recibo de haberes en el cual se abona, criterio FONID los valores que se viene abonando en función de la antigüedad:

- De 0 a 11 años de antigüedad \$100.000
- De 12 a 21 años de antigüedad \$120.000
- De 22 a 40 años de antigüedad \$140.000

Esta variación con dicho criterio se abona retroactivo al mes de marzo 2024. Se entiende por criterio FONID, que se paga mensualmente por cargo, hasta dos como máximo y **bajo el criterio de abonarse proporcionalmente si el cargo es menor a 20 horas**. Para quienes están a tres años de jubilarse estos valores pasan a ser remunerativos.

2024						
PROPORCIONALIDAD DE ASIGNACIÓN DOCENTE						Doble cargo
		CARGOS/ PUNTOS				
		3000	2130	2490	1500	
ANTIGÜEDAD	VALOR	M. Grado	M. Adultos	Preceptor	M. Especial	Directores Supervisor
entre 0-11	100.000	100.000	71000	83000	50000	200000
entre 12-21	120.000	120.000	85200	99600	60000	240000
entre 22-40	140.000	140.000	99400	116200	70000	280000

b) Al separarse este valor de **Asignación Docente**, que anteriormente estaba con el rubro denominado **COMPLEMENTO SALARIO DOCENTE**, este último empieza a disminuir desde el valor original: \$ 100.118,18 al mes de febrero de 2024. Esta disminución también se produce en los valores proporcionales. Oportunamente, también el traspaso debe llegar al valor de los \$10.118,18 (y proporcionales) una vez que en el mes de junio se traspase los restantes 30.000\$. De esta manera se anulará este rubro salarial. **Observación: este traspaso finaliza en el mes de julio de 2024.**

Valor Original (hasta febrero) cargo testigo	marzo	abril	mayo	julio
100.118,18 = 90.000 + 10.118,18 de este valor se traspasan 20.000\$ cada mes (marzo-abril-mayo), quedando en cada mes	80.118,18	60.118,18	40.118,18	10.118,18

- c) **Dedicación Exclusiva:** en página 24 de la Revista Original sobre liquidación de Salarios los puntos se liquidan con un valor índice nuevo desde marzo 2024 en adelante
- d) **Movilidad:** por acta paritaria del 17/3/23 se modificó el tope de la movilidad de 1000 a 1200 km. En el acta del 12/4/24 se aumenta lo establecido en el artículo 4 del Decreto N°530/08 en relación al monto abonado en concepto de combustible, estableciendo un piso del litro de nafta súper de \$1000.-
- e) **En función de los valores nuevos se deduce:**
- El valor índice de Estado Docente de diferentes cargos
  - El Valor de las diferentes horas cátedras

**Observación:** Los valores de cada hora cátedra se detallan en el acta paritaria del 18/2/2025 y cuyo cuadro se encuentra actualizado más abajo (página 13)

**8.- ACTA REUNIÓN 23-04-24:**

En función de obtener mejoras salariales para el cargo testigo y los cargos de igual valoración las partes acuerdan:

1.- Incorporar en el concepto **ASIGNACIÓN DOCENTE para el mes de ABRIL y MAYO** de 2024 los siguientes valores de acuerdo a la escala que se detalla:

Rango de antigüedad	valor Acta 12/4/24 \$	agregado a cargo testigo- abril 2024 + \$60.000	agregado a cargo testigo- mayo 2024 + \$43.000
De 0 a 11 años	100.000	160.000	203.000
De 12 a 21 años	120.000	180.000	223.000
De 22 a 40 años	140.000	200.000	243.000

2.- Dichos valores se suman a todos los cargos de valor 3000 puntos o de 20 horas.

3. - Se homologan mediante Resoluciones de la Secretaría de Trabajo los acuerdos alcanzados en Acta Paritaria del 12/4/24 y la del 23/4/24. Dicha homologación incluye la modificación del Estatuto del Docente – Ley 391-, en su artículo 40 respecto a la fórmula de cálculo del **concepto de UBICACIÓN** y la incorporación del 20% de dicho concepto a quienes no lo percibían.

[Homologación N°840/24 – Secretaría de Trabajo](#)

[Homologación N°844/24 – Secretaría de Trabajo](#) (corrección de la anterior Resolución)

**9- ACTA REUNIÓN PARITARIA- 16 y 18-07-24**

- a) incorporación de \$30.000 al salario básico en forma proporcional a cada cargo. El detalle de los mismos se encuentra en página 10 de esta actualización.
- b) Se fijan los valores del punto, adicional básico y directivos. El detalle se encuentra en página 11 de la presente actualización.
- c) Se fija el piso salarial del Maestrx de grado en \$780.000 desde el 1/7/24 con equiparación proporcional al cargo inicial.
- d) Las grillas serán entregadas en lo sucesivo en PDF en la totalidad de cargos.

**10- ACTA REUNIÓN PARITARIA 26-07-24**

- a) Se determina nuevo piso salarial para el M. de Grado en \$796.080 y su aplicación proporcional.
- b) Movilidad docente: se define incrementar el tope mensual:
  - De 1200 km a 1500 km para docentes.
  - De 2400 km a 2700 km para directivos y supervisores.

**11- ACTA REUNIÓN PARITARIA 13-08-24**

- a) Se incrementa a partir de los haberes correspondientes al mes de agosto/24 por IPC Mensual (del INDEC Nacional) hasta los haberes de Diciembre/24.
- b) Se establece un nuevo piso salarial para el cargo de Maestrxs de grado de
  - \$864.954,01 para el mes de agosto 2024

- \$931.107,91 para el mes de septiembre 2024
- c) En los meses de agosto y septiembre el incremento de IPC es sobre el salario básico. A su vez la equiparación en rango de proporcionalidad para los cargos asociados en los meses de agosto y septiembre.
- d) Se proporcionalizaron los aumentos a los cargos del escalafón, se corrigieron los cargos de:
  - Preceptor de jardín
  - Prosecretario
  - Hora cátedra
  - Horas terciarias
  - Maestro de jornada completa
  - Directores de Jornada Completa
  - Directores de primera.
- e) Se fijan los valores de índices para los meses de agosto y Septiembre:

	Agosto/24	Septiembre/24
Valor punto	35,8430329	38,9421225
Adicional básico	32.415,45	35.218,18
Adicional básico directores	43.855,22	47.647,07
Básico maestro de grado	139.944,55	152.044,55

- f) Se acuerda con la conformación de la mesa de Trabajo de Nomenclador Docente.
- g) Fueron corregidos la proporcionalidad en los cargos de preceptor con funciones específicas y bibliotecario de secundaria.
- h) Respecto a los cargos de bibliotecario de superior y secretario de superior se corrigieron siendo equiparados al cargo 90.
- i) Los cargos Técnico Docente de ETAP y Técnico de Apoyo en la Escuela – Res.1170/13, 1698/13 diurno/instructor escuela agropecuaria jornada simple se equipararon al cargo 91.
- j) Se determina en el mes de octubre una nueva reunión paritaria.

## ACTUALIZACIÓN FEBRERO 2025

8

Definición para		Los Meses de MARZO, ABRIL y MAYO						Distribución en el semestre Incluido Julio 2024-										Proceso del	BÁSICO
TRASPASO DE LOS 90.000 \$ AL BASICO DESDE EL MÍNIMO DE 20.000							Monto real	Diferencia	\$ 20.000		\$ 20.000		30000				paso de los \$ 90.000- Valor proporcional	Diferencia A JULIO 2024	
CARGO	Nomen- clador	Puntos	BÁSICO	BÁSICO	comparación				comple- mento	a pasar	% en el bás ant.	Básico a	% en el Bas. Ant.	Básico a	% en el Bas. Ant	Básico a			variación del 30,47%
			dic-23	mar-24	Diferencia	%al Básico	Abril	Mayo				julio							
Supervisor	30.1	9000	100666,4	153036,1	52369,70	58,19	90.000	37.630,30	52,02	205405,83	34,22	257775,53	25,50	336319,73	78544,20	30,47	<b>235653,30</b>	134986,87	
Director de Escuela de J.C. de 1ra.	88.1	8400	94758,51	144054,7	49296,22	54,77	90.000	40.703,78	52,02	193350,95	34,22	242647,17	25,50	316581,76	73934,59	30,47	<b>221823,25</b>	127064,74	
Vicedirector de Escuela de JC	49.3	7600	86881,28	132079,5	45198,25	50,22	90.000	44.801,75	52,02	177277,78	34,22	222476,03	25,50	290264,48	67788,45	30,47	<b>203383,20</b>	116501,92	
Instructor de Esc. Agropecuaria JC	78.1	6840	76255,26	115925,5	39670,28	44,08	90.000	50.329,72	52,02	155595,82	34,22	195266,10	25,50	254763,68	59497,58	30,47	<b>178508,42</b>	102253,16	
Maestro JC - Auxiliar docente	51.1	6000	67984,17	103351,6	35367,41	39,30	90.000	54.632,59	52,02	138718,99	34,22	174086,40	25,50	227130,53	53044,13	30,47	<b>159146,36</b>	91162,19	
Director de Secundaria de 1a	25.1	6000	71126,82	108129,1	37002,31	41,11	90.000	52.997,69	52,02	145131,44	34,22	182133,75	25,50	237629,90	55496,15	30,47	<b>166503,08</b>	95376,26	
Auxiliar Docente	57.1	6000	67984,17	103351,6	35367,41	39,30	90.000	54.632,59	52,02	138718,99	34,22	174086,40	25,50	227130,53	53044,13	30,47	<b>159146,36</b>	91162,19	
director Secundario de 2da.	26.1	5600	67188,2	102141,5	34953,32	38,84	90.000	55.046,68	52,02	137094,84	34,22	172048,16	25,50	224471,23	52423,07	30,47	<b>157283,03</b>	90094,83	
Vicedirector/Director de 3ra.	44.1	5200	63249,59	96153,92	32904,33	36,56	90.000	57.095,67	52,02	129058,25	34,22	161962,58	25,50	211312,58	49350,00	30,47	<b>148062,99</b>	84813,40	
Prof. con Dedic. T. completo 30hs	90.1	4950	63434,98	96435,76	33000,78	36,67	90.000	56.999,22	52,02	129436,54	34,22	162437,32	25,50	211931,97	49494,65	30,47	<b>148496,99</b>	85062,01	
25 horas Secundarias		4125	52862,51	80363,25	27500,74	30,56	90.000	62.499,26	52,02	107863,99	34,22	135364,73	25,50	176610,36	41245,63	30,47	<b>123747,85</b>	70885,34	
35 horas cátedras		3850	49338,34	75005,58	25667,24	28,52	90.000	64.332,76	52,02	100672,82	34,22	126340,06	25,50	164835,88	38495,82	30,47	<b>115497,54</b>	66159,20	
Técnico de Apoyo en la Escuela	80.10	3600	44352,48	67425,97	23073,49	25,64	90.000	66.926,51	52,02	90499,46	34,22	113572,95	25,50	148178,63	34605,68	30,47	<b>103826,15</b>	59473,67	
Instructor Esc Agropecuaria JS	80.1	3600	44352,48	67425,97	23073,49	25,64	90.000	66.926,51	52,02	90499,46	34,22	113572,95	25,50	148178,63	34605,68	30,47	<b>103826,15</b>	59473,67	
Técnico Docente ETAP	82.1	3400	42383,17	64432,17	22049,00	24,50	90.000	67.951,00	52,02	86481,17	34,22	108530,17	25,50	141599,31	33069,14	30,47	<b>99216,14</b>	56832,97	
Prof. con dedic. Semiexclus. NS 20hs	91.1	3300	42289,99	64290,51	22000,52	24,45	90.000	67.999,48	52,02	86291,03	34,22	108291,55	25,50	141287,99	32996,44	30,47	<b>98998,00</b>	56708,01	
<b>Maestro de Grado</b>	<b>54.1</b>	<b>3000</b>	<b>38444,55</b>	<b>58444,57</b>	<b>20000,02</b>	<b>22,22</b>	<b>90.000</b>	<b>69.999,98</b>	<b>52,02</b>	<b>78444,59</b>	<b>34,22</b>	<b>98444,61</b>	<b>25,50</b>	<b>128440,68</b>	<b>29996,07</b>	<b>30,47</b>	<b>89996,13</b>	51551,58	
Preceptor de Secundaria	67.1	2490	33422,82	50810,38	17387,56	23,28	74.700	57.312,44	52,02	68197,94	34,22	85585,50	25,50	111663,40	26077,90	30,47	<b>78240,58</b>	44817,76	
Maestro de Ciclo- Esc de Adultos	58.1	2130	29878,07	45421,54	15543,47	24,32	63.900	48.356,53	52,02	60965,01	34,22	76508,48	25,50	99820,61	23312,13	30,47	<b>69942,54</b>	40064,47	
Maestro Especial	64.1	1500	19222,28	29222,28	10000,00	22,22	45.000	35.000,00	52,02	39222,28	34,22	49222,28	25,50	64220,31	14998,03	30,47	<b>44998,03</b>	25775,75	



a) Valores del Índice para los puntos del cargo y del índice de Estado Docente definido en cada variación salarial, para cada categoría de cargos:

Período	DATOS DEL SALARIO DOCENTE - VALORES que se aplican en la Liquidación de haberes						ESTADO DOCENTE - VALOR INDICE							Adicional Básico Maestro Especial conformado
	Valor del punto	Adicional Básico MG Conformado	Adicional Directores Conformado	Gastos de Inicio	traspaso al básico de esta suma fija	Mat Didáctico Complemento salario Doc. <b>Traspaso acta paritaria</b>	Básico 54 M. de Grado	Estado Docente cargos	Estado docente 32-47	Estado Docente 51-57-46	Estado Docente Horas Secundaria	Estado Docente Horas Terciaria	Estado Docente cargos Terciario	
May-25	44,0045984	39796,54	53841,19			10.118,18	171810,34	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	19898,27
Abril-25	42,8363348	38740,00	52411,78			10.118,18	167249,00	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	19370,00
Mar-25	41,6680711	37683,45	50982,36	82970,71		10.118,18	162687,66	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	18841,73
Feb-25	40,4993074	36626,91	49552,95			10.118,18	158126,33	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	18313,46
Sep-24	38,9421225	35218,18	47647,07			10.118,18	152.044,55	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	17609,09
Agos-24	35,8430329	32415,45	43855,22			10.118,18	139.944,55	12,59534	10,96654	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	16207,72
Julio -24	32,8976172	29751,70	40251,40		-30.000	10.118,18	128.444,55	12,59534	<b>10,96654</b>	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	14.875,85
May-24	25,2139236	22802,78	30850,13		-20.000	40.118,18	98.444,61	12,59534	<b>10,96654</b>	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	11.401,39
Abr-24	20,0914618	18170,17	24582,62		-20.000	60.118,18	78.444,59	12,59534	<b>10,96654</b>	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	9.085,09
Mar 24	14,9690026	13537,56	18315,11	29.806,73	-20.000	80.118,18	58.444,57	12,59534	<b>10,96654</b>	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	6.768,78
nov-23	9,8465381	8.904,94	12.047,59			100.118,18	38.444,55	12,59534	<b>10,96654</b>	<b>11,74522</b>	<b>12,12571</b>	<b>12,27158</b>	<b>11,92509</b>	4.452,50
oct-23	acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija)				+\$45.000	100.118,18								
sep-23	acta Paritaria del 14-9-23 (suma fija)				+\$45.000	55.118,18								
ago-23	9,0919096	8.222,48	11.124,27			10.118,18	35.498,21	11,1837881	<b>9,7597</b>	<b>10,4923893</b>	<b>10,49535992</b>	<b>11,107899</b>	<b>10,8267186</b>	4111,24
jul-23	8,34120148	7.543,56	10.205,76			10.118,18	32.567,16	<b>9,93510952</b>	<b>8,8676797</b>	<b>9,4483690</b>	<b>9,4254397</b>	<b>9,785529</b>	<b>9,62374891</b>	3771,78
jun-23	7,86905798	7.116,56	9.628,07			10.118,18	30.723,73	9,17505	<b>8,3429690</b>	<b>8,9263690</b>	<b>8,61026901</b>	<b>9,0449991</b>	<b>8,89150937</b>	3558,28

may-23	7,2861648	6.589,41	8.914,88			10.118,18	28.447,90	<b>8,25212</b>	<b>7,55589</b>	<b>7,93455</b>	<b>7,74414842</b>	<b>8,04</b>	<b>7,9500592</b>	3294,71
abr-23	7,2861648	6.589,41	8.914,88			10.118,18	28.447,90	<b>8,25212</b>	<b>7,55589</b>	<b>7,93455</b>	<b>7,74414842</b>	<b>8,04</b>	<b>7,9500592</b>	3294,71
mar-23	6,2811766	5.680,53	7.685,24	12.507,27		10.118,18	24.524,06	<b>6,6777</b>	<b>6,34905</b>	<b>6,42072</b>	<b>6,26665494</b>	<b>6,506058</b>	<b>6,4332698</b>	2840,27
feb-23	5,8702585	5.308,90	7.182,47			10.118,18	22.919,68	<b>5,86335</b>	<b>5,66692</b>	<b>5,6377</b>	<b>5,50241929</b>	<b>5,712628</b>	<b>5,6487186</b>	2654,45
ene-23	5,5379797	5.008,40	6.775,92			10.118,18	21.622,34	<b>5,42902</b>	<b>5,24715</b>	<b>5,2201</b>	<b>5,09482931</b>	<b>5,2894788</b>	<b>5,2302987</b>	2504,2

**GRILLAS ENTREGADAS en PARITARIA – COMPARACIÓN DE CARGOS EN EL NOMENCLADOR DOCENTE-**

Código	Denominación del Cargo	Puntos	Cargos de igual Puntos
1.2	Hora de Nivel Secundario	110	
2.1	Hora de Nivel Terciario	165	
9.1	Hora de Nivel Primario	150	
25.1	Director/a de N. Secundario de 1ra.	6000	42.(1 a 5)-99.2-
26.1	Director/a de N. Secundario de 2da.	5600	43. (1 a5)-
30.1	Supervisor/a	9000	30.2
35.2	Maestro/a Preceptor/a con funciones específicas	4000	54. (19-20)
47.1	Vicedirector/a –Director/a de 3ra.	5200	27.1 – 32.1 -44. (1 a 5)- 47. (2-3-5)
48.1	Maestra/o Sección Jardín Maternal J.S.	3500	
49.3	Vicedirector/a de Escuela Jornada C.	7600	49. (1-2-4-5)
51.1	Maestra/o de Grado Jornada Completa	6000	46.1-57.1- 51. (2 a 4)- 57. (2 a 5)-
54.1	Maestra/o de Grado -NP común	3000	54. (2 a 18)- 54. (21 a 24)- 55. (1 a 124)- 62. (1-2)- 65.3 – 65.18- 69. (1-2) – 71. (1 a 17)- 74. (1 a 74)- 92.6
58.1	Maestra/o de Ciclo Esc. Adultos	2582	58. (2 a 7)
63.1	Bibliotecaria/o de N. Secundario	2520	61. (1-2)- 65. (1-2-4 a 17)- 65. (19 a 30)
64.1	Maestra/o Especial	1500	64. (2 a 77)- 79. (1 a 8)
67.1	Preceptor/a de N. Secundario	2490	67. (2 a 6)
78.1	Instructor Escuela Agropecuaria J.C.	6840	78. (2 a 11)- 83.1 -
80.10	Técnico/a de Apoyo en la Escuela – Resolución 1170/13	3600	60. (1-2)- 80. (1 a 31)
82.1	Técnico/a Docente ETAP	3400	48.2- 75. (1 a 3)- 82. (2 a 6)- 82. (8-9)
88.1	Director/a De Escuela de Jornada Completa de 1ra.	8400	23. (1-2) - 34.1- 52. (1-2) - 68. (1-2) - 84.1-
90.1	Profesor con dedicación tiempo completo Nivel Superior (30hs)	4950	41.1- 90. (1-2)- 95.1 -
91.1	Profesor con dedicación Semi Exclusiva Nivel Superior (20 hs)	3300	91.4 -
	ESRN 9 hs.	1485	
	16 hs	2640	
	25 hs	4125	
	Secundario Común -35 Hs. -	3850	

**12. ACTAS PARITARIA Enero-Febrero 2025- Paritaria del 18-02-2025, aprobada por Congreso Extraordinario del 21-02-25**

- a) Suma fija de \$50.000 no remunerativa que se aplica con criterio FONID para la totalidad de los docentes rionegrinos, se incorpora en el rubro salarial ASIGNACIÓN DOCENTE y en este rubro se mantiene las diferencias de valores en la antigüedad docente: ( 0%-50%), (60% -100%) y (110%-150%).
- b) Porcentaje de variación **en forma acumulativa** con los siguientes valores:
  - Febrero 2,2%
  - Marzo 1,5%
  - Abril 1,5%
  - Mayo 1,5%
- c) Se fija para cada uno de los meses propuestos los valores de índice, adicionales al básico del cargo testigo y directivo. Esos valores se detallan en los cuadros previos, en página 9 de la presente actualización.
- d) Para saldar el último bimestre del año 2023, se reconoce dicha deuda, a pagar por única vez y por agente el 28 de febrero por complementaria, en los siguientes rangos de antigüedad:
  - De 0 a 11 años de antigüedad \$ 85.000.-
  - De 12 a 21 años de antigüedad \$ 95.000.-
  - De 22 a 40 años de antigüedad \$105.000.-
- e) Gastos de inicio Escolar, serán de \$82.970,71 por cargo con un tope de \$165.941,42.
- f) El concepto de Ayuda Escolar se incrementa en un 100% en relación al año 2024.
- g) Valores y proceso de las horas cátedras de Nivel Primario, Secundario y Terciario según se detalla en el cuadro siguiente con el proceso de variación desde noviembre de 2023 a mayo 2025.

HORA CÁTEDRA PRIMARIA, SECUNDARIA Y TERCIARIA							
Cargo y puntos	Conformado	Básico	Básico + Conformado	Valor índice	Valor índice Estado Doc	Valor Est.Doc de c/ hora	MES/AÑO
<b>Hora SECUNDARIA</b>  <b>110</b> puntos  básico= PxVi	326,51	1083,12	1409,63	9,8465381	12,12571	1867,36	nov-23
	496,38	1646,59	2142,97	14,969003	12,12571	1867,36	mar-24
	666,24	2210,06	2876,30	20,091462	12,12571	1867,36	abr-24
	836,10	2773,53	3609,63	25,213924	12,12571	1867,36	may-24
	1090,90	3618,74	4709,63	32,897617	12,12571	1867,36	jul-24
	1188,57	3942,73	5131,30	35,843033	12,12571	1867,36	ago-24
	1291,33	4283,63	5574,97	38,942123	12,12571	1867,36	sep-24
	1342,99	4454,92	5797,91	40,499307	12,12571	1867,36	feb-25
	1381,73	4583,49	5965,21	41,668071	12,12571	1867,36	mar-25
	1420,47	4712,00	6132,46	42,836335	12,12571	1867,36	abr-25
1459,21	4840,51	6299,71	44,004598	12,12571	1867,36	may-25	
Cargo y pu ntos	Conformado	Básico	Básico + Conformado	Valor índice	Valor índice Estado Doc	Valor Est.Doc de c/ hora	MES/AÑO
<b>Hora Reloj: ESRN TERCIARIA</b>  <b>165</b> puntos  básico= PxVi	489,77	1624,68	2114,45	9,8465381	12,27158	2834,73	nov-23
	744,57	2469,89	3214,45	14,969003	12,27158	2834,73	mar-24
	999,36	3315,09	4314,45	20,091462	12,27158	2834,73	abr-24
	1254,15	4160,30	5414,45	25,213924	12,27158	2834,73	may-24
	1636,34	5428,11	7064,45	32,897617	12,27158	2834,73	jul-24
	1782,85	5914,10	7696,95	35,843033	12,27158	2834,73	ago-24
	1937,00	6425,45	8362,45	38,942123	12,27158	2834,73	sep-24
	2014,48	6682,39	8696,87	40,499307	12,27158	2834,73	feb-25
	2072,59	6875,23	8947,82	41,668071	12,27158	2834,73	mar-25
	2130,70	7068,00	9198,70	42,836335	12,27158	2834,73	abr-25

Conformado
Cargo MG
8904,94
13537,56
18170,17
22802,78
29751,7
32415,45
35218,18
36626,91
37683,45
38740
39796,54
Conformado
Cargo MG
8904,94
13537,56
18170,17
22802,78
29751,7
32415,45
35218,18
36626,91
37683,45
38740

	2188,81	7260,76	9449,57	44,004598	12,27158	2834,73	may-25			39796,54
Cargo y puntos	Conformado	Básico	Básico + Conformado	Valor índice Vi	Valor índice Estado Doc	Valor Est.Doc de c/ hora	MES/AÑO	Básico M.Grado	Básico 1 hora	Conformado cargo completo
<b>Hora PRIMARIA 150</b> puntos  básico= PxVi	445,25	1476,98	1922,23	9,8465381	12,59534	2645,02	nov-23	38444,55	1922,23	8904,94
	676,88	2245,35	2922,23	14,969003	12,59534	2645,02	mar-24	58444,57	2922,23	13537,56
	908,51	3013,72	3922,23	20,091462	12,59534	2645,02	abr-24	78444,59	3922,23	18170,17
	1140,14	3782,09	4922,23	25,213924	12,59534	2645,02	may-24	98444,61	4922,23	22802,78
	1487,59	4934,64	6422,23	32,897617	12,59534	2645,02	jul-24	128444,55	6422,23	29751,70
	1620,77	5376,45	6997,23	35,843033	12,59534	2645,02	ago-24	139944,55	6997,23	32415,45
	1760,91	5841,32	7602,23	38,942123	12,59534	2645,02	sep-24	152044,55	7602,23	35218,18
	1831,35	6074,90	7906,24	40,499307	12,59534	2645,02	feb-25	158126,33	7906,32	36626,91
	1884,17	6250,21	8134,38	41,668071	12,59534	2645,02	mar-25	162687,66	8134,38	37683,45
	1937,00	6425,45	8362,45	42,836335	12,59534	2645,02	abr-25	167249	8362,45	38740,00
1989,83	6600,69	8590,52	44,004598	12,59534	2645,02	may-25	171810,34	8590,52	39796,54	

**Conformado de 1 hora** =(Puntos de la Hora X conformado del cargo completo) /3000

Conf = (Puntos X CCC) /3000	
-----------------------------	--

**Básico de una hora**= puntos de la Hora X Valor índice

Básico=puntos X Vi
--------------------

**Básico Final** = Conformado + Básico

BF = Conf + Bas.
------------------

